



Fundusze Europejskie  
dla Podlaskiego

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



## Roczny raport ewaluacyjny – stan na koniec 2024 roku

Sprawozdanie obejmuje badanie elementów wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 dla obszaru Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański, w szczególności:

- stopnia wykorzystania budżetu;
- stopnia realizacji celów i wskaźników;
- stopnia realizacji wybranych operacji;
- jakości stosowanych procedur i kryteriów wyboru operacji;
- zaangażowania sektora prywatnego i społecznego w realizacji LSR;

Sprawozdanie obejmuje również badanie elementów funkcjonowania Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański, w szczególności:

- zaangażowanie pracowników w powierzone zadania;
- szkolenia pracowników i członków Rady;
- jakość doradztwa świadczonego przez pracowników;
- ocena realizacji planu komunikacji;
- efektywność pracy biura;
- efektywność współpracy między partnerami.

Raport zatwierdził Zespół ds. Monitoringu i Ewaluacji w oparciu o dane opracowane przez pracowników biura na podstawie bieżącego monitoringu, badań ankietowych, raportów oraz wewnętrznych dokumentów stowarzyszenia.

W związku z opóźnieniami we wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju spowodowanymi m.in. wydłużającą się procedurą rozszerzenia obszaru LGD o gminę Lipsk i Sztabin, w IV kwartale roku 2024 nie zostały opublikowane żadne ogłoszenia o naborze wniosków oraz nie oceniano żadnych naborów. W związku z powyższym stopień wykorzystania budżetu, stopień realizacji wskaźników oraz stopień realizacji wybranych operacji jest na poziomie zerowym.

Zgodnie z zatwierdzonym Planem komunikacji na rok 2024 w IV kwartale LGD prowadziła następujące działania:

- Prowadzono stronę internetową oraz profil na Facebooku – zamieszczano na bieżąco informacje o bieżącej działalności LGD;
- Informowanie potencjalnych wnioskodawców o głównych zasadach i interpretacjach zapisów LSR dotyczących poszczególnych kryteriów oceny projektów – poprzez wyjaśnienia udzielane telefonicznie oraz poprzez bezpośrednie doradztwo udzielane w biurze LGD;
- W okresie sprawozdawczym pracownicy prowadzili doradztwo w formie bezpośredniej w biurze LGD w zakresie możliwości uzyskania dofinansowania na różnego rodzaju projekty (wypełniono 5 kart doradztwa).

- Spotkania informacyjno-konsultacyjne w gminach – przeprowadzono 3 spotkania: w dn. 06.12.2024 r. w Gminnym Ośrodku Kultury, Sportu i Turystyki w Janowie, w dn. 12.12.2024 r. w Gminnym Ośrodku Kultury w Goniądzu, w dn. 17.12.2024 r. Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Dąbrowie Białostockiej. Spotkania prowadzone były przez pracownika LGD – Katarzynę Misztal. Łączna liczba uczestników: 40. Wszyscy uczestnicy wypełnili ankiety oceniające jakość spotkania.
- Opublikowano artykuł w mediach lokalnych (portal iSokolka.eu) służący m.in. informowaniu społeczności lokalnej oraz potencjalnych wnioskodawców o LSR, jej głównych celach, sposobie jej realizacji oraz zasadach finansowania z budżetu LSR. Data publikacji i tytuł artykułu: 28.11.2024r. – „Nowe możliwości finansowania projektów w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 dla obszaru Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański”.
- Spotkania/warsztaty dotyczące rozwiązań innowacyjnych – liczba przeprowadzonych inicjatyw 3 szt. Zorganizowano spotkania: w dn. 06.12.2024 r. w Gminnym Ośrodku Kultury, Sportu i Turystyki w Janowie, w dn. 12.12.2024 r. w Gminnym Ośrodku Kultury w Goniądzu, w dn. 17.12.2024 r. Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Dąbrowie Białostockiej. Łącznie w spotkaniach wzięło udział 38 osób.

---

#### **STOPIEŃ WYKORZYSTANIA BUDŻETU**

---

Stopień wykorzystania budżetu obrazuje dołączona do sprawozdania **Tabela nr 3. Stopień wykorzystania budżetu.**

---

#### **STOPIEŃ REALIZACJI CELÓW I WSKAŹNIKÓW**

---

Stopień wykorzystania celów i wskaźników obrazuje dołączona do sprawozdania **Tabela nr 1. Stopień realizacji celów i wskaźników.**

---

#### **STOPIEŃ REALIZACJI WYBRANYCH OPERACJI**

---

Brak realizacji w okresie sprawozdawczym.

---

#### **JAKOŚĆ STOSOWANYCH PROCEDUR I KRYTERIÓW WYBORU OPERACJI**

---

Brak realizacji w okresie sprawozdawczym.

Brak realizacji w okresie sprawozdawczym.

---

### **EFEKTYWNOŚĆ PRACY BIURA**

---

Zespół przeanalizował efektywność pracy biura na podstawie danych zebranych przez biuro LGD, informacji uzyskanych od członków: Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz stowarzyszenia i dokumentów wewnętrznych.

Realizacja LSR zgodnie z harmonogramem:

W trakcie realizacji LSR w 2024 roku harmonogram był na bieżąco aktualizowany i dostosowywany do aktualnych potrzeb wynikających z postępu wdrażania LSR (LGD jeden raz złożyła wniosek o akceptację zmian w harmonogramie do Urzędu Marszałkowskiego). Przesunięciu uległ termin ogłoszenia o naborze wniosków.

Przestrzeganie regulaminu przez biuro LGD:

Zespół stwierdza, iż biuro stosuje się do przyjętego regulaminu. Biuro świadczy bezpłatne doradztwo dla beneficjentów i potencjalnych beneficjentów, zainteresowanych składaniem wniosków w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. Doradztwo jest kierowane do mieszkańców i podmiotów z obszaru działania stowarzyszenia lub podmiotów realizujących projekty na obszarze LGD. Doradztwo jest udzielane bezpłatnie przez etatowych pracowników biura. Wszystkie osoby korzystały z doradztwa osobistego w biurze LGD – w 2024 udzielono doradztwa 5 osobom.

Jakość świadczonych usług:

Jakość świadczonego doradztwa została oceniona pozytywnie przez wszystkie osoby korzystające z doradztwa (dane na podstawie: Zbiorcze sprawozdanie sporządzone na podstawie badań zadowolenia uczestników doradztwa opracowane w oparciu o wypełnione ankiety w roku 2024). Każda osoba korzystająca z doradztwa w 2024 roku wypełniła ankietę, która jest integralną częścią karty doradztwa. Pytania dotyczą:

- Przydatności przekazanej podczas doradztwa wiedzy i umiejętności;
- Udzielenie przez doradcę wyczerpujących odpowiedzi na pytania uczestników doradztwa;
- Komunikatywności przekazywanych informacji;
- Kompleksowości i dostępności usługi: godziny otwarcia biura, lokalizacja;
- Dostępu do informacji (czytelność strony internetowej, dostęp telefoniczny);
- Ogólnej satysfakcji z obsługi beneficjenta w LGD;

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. biuro LGD udzieliło łącznie 5 usług doradczych (zgodnie z prowadzonym Rejestrem udzielonego doradztwa).

Doradztwo oceniano bardzo wysoko, 100% ankietowanych w bardzo wysokim stopniu oceniło jakość doradztwa (szczegółowe wyniki z badania są dostępne w

Zbiorczym sprawozdaniu sporządzonym na podstawie badań zadowolenia uczestników doradztwa opracowanym w oparciu o wypełnione ankiety w roku 2024).

Dodatkowo do członków: Rady / Zarządu / Komisji Rewizyjnej oraz Członków Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański skierowano ankietę badającą efektywność pracy biura (badanie przeprowadzono w systemie Google Formularze, osobiście podczas szkolenia organizowanego dla Rady Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański oraz w trakcie Konferencji otwierającej wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027). Łącznie wpłynęło 48 ankiet.

Na pytanie: Czy Pana/Pani zdaniem z perspektywy roku widać efekty realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na terenie gmin wchodzących w skład Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 79% ankietowanych, raczej zadowolony 19%, ani tak, ani nie wskazało 2% ankietowanych.

Na pytanie: Czy Pana/Pani zdaniem biuro realizowało zadania zgodnie z założeniami Lokalnej Strategii Rozwoju, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 90% ankietowanych, raczej zadowolony 10% ankietowanych.

Na pytanie: Czy wyposażenie techniczne biura LGD było Pana/Pani zdaniem zadowalające, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 69% ankietowanych, raczej zadowolony 27%, ani tak, ani nie wskazało 4% ankietowanych.

Na pytanie: Czy lokalizacja i dostępność komunikacyjna biura LGD było Pana/Pani zdaniem zadowalająca, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 92% ankietowanych, raczej zadowolony 8% ankietowanych.

Na pytanie: W jakim stopniu jest Pan/Pani zadowolony(a) z funkcjonowania biura LGD, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 88% ankietowanych, raczej zadowolony 10%, ani nie wskazało 2% ankietowanych.

Na pytanie: Proszę poniżej, korzystając ze skali ocen (5 – ocena bardzo dobra, 1 – ocena zła/słaba), ocenić pracę biura LGD pod względem wyróżnionych w tabeli kryteriów: uprzejmość obsługi, gotowość pomocy – 98% badanych oceniło pracowników bardzo dobrze, 2% oceniło przeciętnie. Na pytanie dotyczące znajomości tematu, umiejętności doradzenia; - 98% ankietowanych oceniło bardzo dobrze, 2% oceniło przeciętnie powyższe kryterium. Na pytanie dotyczące szybkości i sprawności obsługi 100% badanych oceniło pracowników bardzo dobrze.

Na pytanie: Czy Pana/Pani zdaniem należałoby coś zmienić w funkcjonowaniu biura LGD, 98% ankietowanych udzieliło odpowiedzi zdecydowanie nie, 2% ankietowanych uważa, że należy wprowadzić niewielkie zmiany (sugestie ankietowanych: „Ewentualnie wyposażenie techniczne, ale o tym musi zdecydować kierownictwo biura co wymaga uzupełnienia/zmiany i czy w ogóle wymaga - vide pytanie o wyposażenie techniczne biura.”, „Przyspieszyć ogłaszanie konkursów na realizację działań.”

Zespół stwierdza, iż członkowie Rady / Zarządu / Komisji Rewizyjnej oraz członkowie stowarzyszenia w zdecydowanej większości pozytywnie oceniają pracę biura LGD.

Prezes Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański wypełnił arkusze oceny pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w roku 2024. Ocena dotyczyła kwalifikacji (wiedzy), realizacji obowiązków służbowych, umiejętności i postaw. Z przeprowadzonej oceny wynika, iż doświadczeni pracownicy uzyskali najwyższą ocenę (średnia ocen – 5).

---

#### **OCENA PRZEBIEGU KONKURSÓW**

---

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r Lokalna Grupa Działania – Fundusz Biebrzański nie przeprowadzał naborów wniosków.

---

#### **EFEKTYWNOŚĆ WSPÓŁPRACY MIĘDZY LGD I MIĘDZYNARODOWA**

---

Brak realizacji w okresie sprawozdawczym.