



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Roczny raport ewaluacyjny – stan na koniec 2025 roku

Sprawozdanie obejmuje badanie elementów wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 dla obszaru Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański, w szczególności:

- stopnia wykorzystania budżetu;
- stopnia realizacji wskaźników i celów;
- stopnia realizacji wybranych operacji;
- jakości stosowanych procedur i kryteriów wyboru operacji;
- zaangażowania sektora prywatnego i społecznego w realizacji LSR;

Sprawozdanie obejmuje również badanie elementów funkcjonowania Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański, w szczególności:

- zaangażowanie pracowników w powierzone zadania;
- szkolenia pracowników i członków Rady;
- jakość doradztwa świadczonego przez pracowników;
- ocena realizacji planu komunikacji;
- efektywność pracy biura;
- efektywność współpracy między partnerami.

Raport zatwierdził Zespół ds. Monitoringu i Ewaluacji w oparciu o dane opracowane przez pracowników biura na podstawie bieżącego monitoringu (obejmującego analizę: stopnia realizacji wskaźników LSR, stopnia wykorzystania budżetu, stopnia realizacji Planu Komunikacji oraz planu działania), badań ankietowych, raportów oraz wewnętrznych dokumentów stowarzyszenia.

W IV kwartale 2025 roku nie opublikowano żadne ogłoszenia o naborze wniosków oraz nie było żadnej oceny naboru.

Zgodnie z zatwierdzonym Planem komunikacji na rok 2025 w IV kwartale LGD prowadziła następujące działania:

W ramach I celu komunikacji tj. **Poinformowanie społeczności lokalnej oraz potencjalnych wnioskodawców o LSR, jej głównych celach sposobie jej realizacji oraz zasadach finansowania z budżetu LSR** zrealizowano następujące działania:

- Artykuły/ogłoszenia w prasie lokalnej lub portalach lokalnych – w dn. 12.12.2025 r. został opublikowany artykuł na portalu www.isokolka.eu. Tytuł artykułu: „Możliwości finansowania projektów w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 dla obszaru Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański”.
- Konferencja – w dniu 25.03.2025 r. w Suchowoli odbyła się konferencja otwierająca wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 dla obszaru działania Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański. W konferencji wzięło

udział 56 osób. Podczas spotkania wypełniono ankiety badające poziom zadowolenia uczestników w celu zebrania opinii służących do ustalania tematyki oraz ewentualnego poprawienia organizacji przyszłych spotkań. Kwestionariusz ankiety zawierał 6 pytań. Pierwsza część ankiety składała się z 4 pytań dotyczących dokonania oceny: przydatności spotkania, osoby prowadzącej, materiałów szkoleniowych oraz strony organizacyjnej spotkania. Uczestnicy byli proszeni o zaznaczenie jednej spośród pięciu odpowiedzi: „bardzo wysoko”, „wysoko”, „przeciętnie”, „nisko”, „bardzo nisko”, przy czym w sytuacji zaznaczenia odpowiedzi „nisko” lub „bardzo nisko” ocenę należało uzasadnić. Drugą część ankiety stanowiły 2 pytania otwarte, w których uczestników proszono o wskazanie tematyki szkolenia jakim byliby zainteresowani w przyszłości oraz zawarcie dodatkowych uwag odnośnie zmian w spotkaniu, poszerzenia lub ograniczenia tematu. Badanie zostało wykonane metodą ankiety wypełnianej samodzielnie przez każdego z uczestników spotkania informacyjno-konsultacyjnego po jego zakończeniu. Ankieta była anonimowa, co miało na celu zapewnienie swobody i obiektywizmu wypowiedzi. Zwrócono 56 wypełnionych ankiet.

- Prowadzenie i aktualizacja strony internetowej – pracownicy biura na bieżąco wprowadzali i aktualizowali informacje na stronie www.biebrza-leader.pl. Na podstawie statystyk z serwera dla biebrza-leader.pl oszacowano, że stroną w 2025 r. w okresie od marca do grudnia odwiedziło 97 110 osób.

W ramach II celu komunikacji tj. **Poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o ogłaszanych konkursach, o głównych zasadach i interpretacjach zapisów LSR oraz podniesienie wiedzy z zakresu przygotowywania wniosków o przyznanie pomocy** zrealizowano następujące działania:

- Ogłoszenia o naborach na stronach internetowych/tablicach ogłoszeń w urzędach gmin należących do LGD – od 7 do 10 kwietnia 2025 r. zostało opublikowanych 11 ogłoszeń na stronach internetowych gmin, tj.: Dąbrowa Białostocka, Goniądz, Janów, Jaświły, Lipsk, Korycin, Mońki, Nowy Dwór, Suchowola, Sztabin, Trzcianne. Ogłoszenia dotyczyły trzech naborów: Nabór nr 1/2025/EFS+ - Wsparcie małych szkół kształcenia ogólnego, Nabór nr 2/2025/EFS+ - Edukacja przedszkolna oraz Nabór nr 3/2025/EFS+ - Usługi opiekuńcze i asystenckie. Od 23 do 29 września 2025 r. zostało opublikowanych 10 ogłoszeń na stronach internetowych gmin, tj.: Dąbrowa Białostocka, Goniądz, Janów, Jaświły, Lipsk, Korycin, Nowy Dwór, Suchowola, Sztabin, Trzcianne. Ogłoszenia dotyczyły trzech naborów: Nabór nr 6/2025/EFS+ - Edukacja Przedszkolna, Nabór nr 7/2025/EFS+ - Usługi opiekuńcze i asystenckie oraz Nabór nr 8/2025/EFS+ - Aktywna integracja (kierowana do seniorów). W sumie w 2025 roku zostało opublikowane 21 ogłoszeń.
- Szkolenia skierowane do potencjalnych beneficjentów – przeprowadzono 5 spotkań w dniach: 15.04.2025 r. – Nabór nr: 1/2025/EFS+ i 2/2025/EFS+ (2 uczestników), 24.04.2025 r. Nabór nr: 4/2025/EFRRROW (5 uczestników), 13.05.2025 r. – Nabór nr: 5/2025/EFRRROW (9 uczestników) 29.09.2025 r. – Nabór nr: 6/2025/EFS+ (3 uczestników) 02.10.2025 r. – Nabór nr: 8/2025/EFS+ (6 uczestników). W sumie w szkoleniach wzięło udział 25 osób. Spotkania prowadzone były przez pracowników LGD – Annę Wirkowską i Katarzynę Misztal.
- Doradztwo udzielane przez pracowników biura LGD – na podstawie kart doradztwa wynika, że pracownicy biura LGD udzielili 86 doradztw. 100% osób, którym udzielono doradztwa ocenia je pozytywnie (określono na podstawie ankiet stanowiących element karty doradztwa – 1 ankieta nie została zwrócona).

- Portal społecznościowy – na Facebooku prowadzony jest jeden profil, na którym w 2025 r. zamieszczono 41 postów.
- Artykuły/ogłoszenia w prasie lokalnej lub portalach lokalnych – w dn. 07.04.2025 r. został opublikowany artykuł na portalu www.isokolka.eu. Tytuł artykułu: „Fundusze Europejskie na wsparcie małych szkół, przedszkoli oraz usług opiekuńczych”; w dn. 06.05.2025 r. został opublikowany artykuł na portalu www.isokolka.eu. Tytuł artykułu: „Wsparcie przedsiębiorczości – nabory wniosków w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 dla obszaru Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański”, w dn. 23.09.2025 r. został opublikowany artykuł na portalu www.isokolka.eu. Tytuł artykułu: „Ruszyły nabory wniosków – Fundusze Europejskie na wsparcie przedszkoli, usług opiekuńczych i asystenckich oraz klubów seniora”; w dn. 18.11.2025 r. został opublikowany artykuł na portalu www.isokolka.eu. Tytuł artykułu: „Ruszył nabór wniosków z zakresu: Rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych w zakresie tworzenia zagród edukacyjnych”. W sumie w 2025 r. zostało opublikowanych 4 artykułów.

W ramach III celu komunikacji tj. **Animacja społeczności lokalnej w tym grup osób w niekorzystnej sytuacji, kreowanie pozytywnego wizerunku LGD oraz promocja dobrych praktyk** zrealizowano następujące działania:

- Szkolenie dla młodzieżowych liderów (skierowane do młodzieży licealnej) – w dniach 20 – 21.11.2025 r. w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Mońkach odbyły się Warsztaty kulinarne skierowane do młodzieży szkół średnich. W warsztatach wzięło udział 25 osób. Podczas spotkania wypełniono ankiety badające poziom zadowolenia uczestników w celu zebrania opinii służących do ustalania tematyki oraz ewentualnego poprawienia organizacji przyszłych spotkań. Kwestionariusz ankiety zawierał 6 pytań. Pierwsza część ankiety składała się z 4 pytań dotyczących dokonania oceny: przydatności spotkania, osoby prowadzącej, materiałów szkoleniowych oraz strony organizacyjnej spotkania. Uczestnicy byli proszeni o zaznaczenie jednej spośród pięciu odpowiedzi: „bardzo wysoko”, „wysoko”, „przeciętnie”, „nisko”, „bardzo nisko”, przy czym w sytuacji zaznaczenia odpowiedzi „nisko” lub „bardzo nisko” ocenę należało uzasadnić. Drugą część ankiety stanowiły 2 pytania otwarte, w których uczestników proszono o wskazanie tematyki szkolenia jakim byliby zainteresowani w przyszłości oraz zawarcie dodatkowych uwag odnośnie zmian w spotkaniu, poszerzenia lub ograniczenia tematu. Badanie zostało wykonane metodą ankiety wypełnianej samodzielnie przez każdego z uczestników spotkania informacyjno-konsultacyjnego po jego zakończeniu. Ankieta była anonimowa, co miało na celu zapewnienie swobody i obiektywizmu wypowiedzi. Zwrócono 25 wypełnionych ankiet.
- Ewenty/zajęcia rekreacyjno-aktywizujące dla dzieci – liczba przeprowadzonych inicjatyw 3 szt. W dn. 25.05.2025 r. w Janowie, w zajęciach wzięło udział 63 dzieci. W dn. 31.05.12.2025 r. w Suchowoli, w zajęciach wzięło udział 51 dzieci. W dn. 20.08.2025 r. w Bombli, w zajęciach wzięło udział 65 dzieci. Łącznie w spotkaniach wzięło udział 179 osób.
- Ewenty/wyjazdy/warsztaty dla seniorów i osób z niepełnosprawnościami i ich opiekunów – w dniach 11 – 12.08.2025 r. w Dolistowie Starym odbyły się warsztaty wyplatania tradycyjnych wieńców dożynkowych ph.: „Sąsiedzkie spotkanie seniorów z tradycją”. W warsztatach wzięło udział 20 osób. Podczas spotkania wypełniono ankiety badające poziom zadowolenia uczestników w celu

zebrania opinii służących do ustalania tematyki oraz ewentualnego poprawienia organizacji przyszłych spotkań. Kwestionariusz ankiety zawierał 6 pytań. Pierwsza część ankiety składała się z 4 pytań dotyczących dokonania oceny: przydatności spotkania, osoby prowadzącej, materiałów szkoleniowych oraz strony organizacyjnej spotkania. Uczestnicy byli proszeni o zaznaczenie jednej spośród pięciu odpowiedzi: „bardzo wysoko”, „wysoko”, „przeciętnie”, „nisko”, „bardzo nisko”, przy czym w sytuacji zaznaczenia odpowiedzi „nisko” lub „bardzo nisko” ocenę należało uzasadnić. Drugą część ankiety stanowiły 2 pytania otwarte, w których uczestników proszono o wskazanie tematyki szkolenia jakim byliby zainteresowani w przyszłości oraz zawarcie dodatkowych uwag odnośnie zmian w spotkaniu, poszerzenia lub ograniczenia tematu. Badanie zostało wykonane metodą ankiety wypełnianej samodzielnie przez każdego z uczestników spotkania informacyjno-konsultacyjnego po jego zakończeniu. Ankieta była anonimowa, co miało na celu zapewnienie swobody i obiektywizmu wypowiedzi. Zwrócono 20 wypełnionych ankiet.

W ramach IV celu komunikacji tj. **Poprawa samoorganizacji i zarządzania LGD** zrealizowano następujące działania:

1. Coroczny raport z realizacji działań komunikacyjnych – został przygotowany 1 raport podsumowujący realizację działań komunikacyjnych w 2025 r. Raport jest rozsyłany do członków Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański.
2. Raport z jakości udzielonego doradztwa prowadzonego przez pracowników biura – na podstawie kart doradztwa oraz ankiet został przygotowany 1 raport uwzględniający doradztwo udzielane w 2025 r. Raport jest rozsyłany do członków Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański.
3. Korekta/aktualizacja Planu Komunikacji wynikająca z problemów z realizacją LSR oraz niskim poparciem społecznym dla działań realizowanych przez LGD – został złożony 1 formularz z uwagami. W roku 2025 r. LGD wystąpiło do Urzędu Marszałkowskiego o aktualizację harmonogramu Planu Komunikacji (zatwierdzona aktualizacja z dn. 18.11.2025 r.).

Wszystkie działania oraz wskaźniki zaplanowane w harmonogramie realizacji planu komunikacji na 2025 rok zostały zrealizowane.

STOPIEŃ WYKORZYSTANIA BUDŻETU

Stopień wykorzystania budżetu obrazuje dołączona do sprawozdania:

- ✓ Tabela nr 1 stopień wykorzystania budżetu - wdrażanie LSR;
- ✓ Tabela nr 2. stopień wykorzystania budżetu - zarządzanie LSR.

STOPIEŃ REALIZACJI CELÓW I WSKAŹNIKÓW

Stopień wykorzystania celów i wskaźników obrazuje dołączona do sprawozdania:

- ✓ Tabela nr 3. stopień realizacji celów i wskaźników.

STOPIEŃ REALIZACJI WYBRANYCH OPERACJI

W okresie sprawozdawczym Rada dokonała oceny i wyboru operacji w zakresie naboru nr 1/2025/EFS+ (1), 2/2025/EFS+ (1), 3/2025/EFS+ (1), 4/2025/EFROW (7), 5/2025/EFROW (4), 6/2025/EFS+ (1), 8/2025/EFS+ (4), 9/2025/EFRR (7), 10/2025/EFROW (9). Stopień realizacji wybranych operacji obrazuje **Tabela** (w podziale na poszczególne fundusze, stan na 31.12.2025 r.).

Nazwa funduszu	Liczba złożonych wniosków	Liczba wybranych operacji	Liczba wybranych operacji mieszczących się w limicie środków	Liczba podpisanych umów	Liczba rozliczonych umów (płatność końcowa)	Stopień realizacji wybranych operacji (podpisane umowy) w %	Stopień realizacji wybranych operacji (rozliczone projekty) w %
EFS+	9	9	8	0	0	0,00 %	0,00 %
EFRR	7	7	7	0	0	0,00 %	0,00 %
EFROW	37	34	20	0	0	0,00 %	0,00 %
Suma:	53	50	35	0	0	0,00 %	0,00 %

JAKOŚĆ STOSOWANYCH PROCEDUR I KRYTERIÓW WYBORU OPERACJI

Ocena dotyczyła całego 2025 roku i została przeprowadzona w oparciu o ocenę członków Rady Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański na podstawie wypełnionych ankiet badających jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji i procedur za 2025 rok (badanie przeprowadzono osobiście podczas oceny naboru, zwrócono 10 ankiet) oraz beneficjentów na podstawie *Ankiety skierowanej do Wnioskodawców/Beneficjentów biorących udział we wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański* (badanie przeprowadzono w systemie Google Formularze, wpłynęło 5 odpowiedzi od ankietowanych).

Wnioskodawcy/Beneficjenci w ankiecie oceniali lokalne kryteria wyboru operacji.

Odpowiedzi na pytania kształtują się następująco:

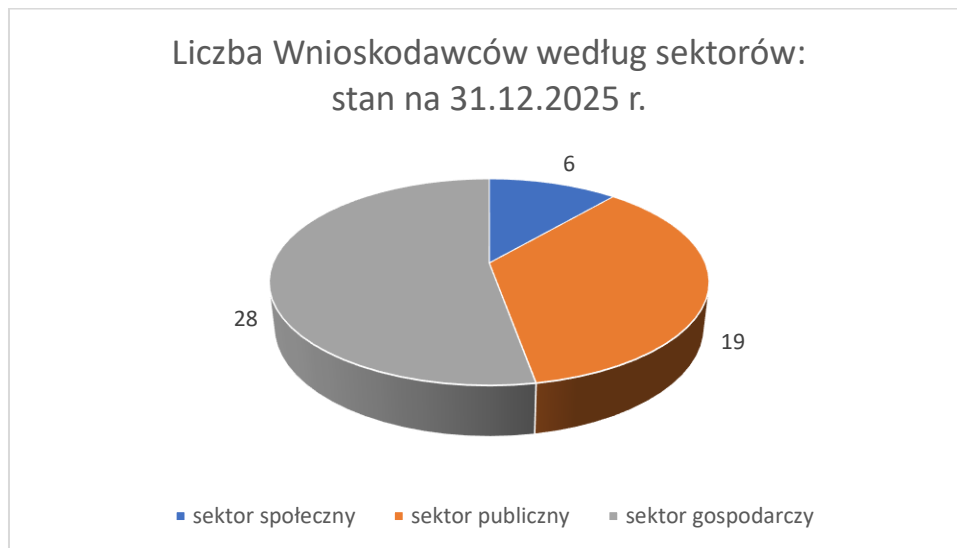
- *Jak ocenia Pan/Pani procedury wyboru i oceny operacji stosowane w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju?* 60% badanych oceniło je jako przeciętne, 20% trudne, 20% - bardzo trudne.
- *Czy Pana/Pani zdaniem obowiązujące procedury wyboru i oceny operacji zachęcają do ubiegania się o wsparcie w ramach konkursów ogłaszanych przez Lokalną Grupę Działania – Fundusz Biebrzański?* 80% badanych odpowiedziało, że tak, zaś 20% było przeciwnego zdania.
- *Jak ocenia Pan/Pani lokalne kryteria wyboru operacji?* 40% badanych oceniło, że są trudne, 40% badanych oceniło, że przeciętne, zaś 20% badanych oceniło, że są bardzo łatwe.

- Czy według Pana/Pani lokalne kryteria wyboru operacji były jasno sformułowane i nie budziły wątpliwości na etapie pisania wniosku o udzielenie wsparcia? 100% badanych oceniło, że są one jasno sformułowane.
- Czy według Pan/Pani kryteria wpływają na uprzywilejowanie określonej grupy wnioskodawców? 60% badanych oceniło, że nie, zaś 40% było przeciwnego zdania.
- Czy Pana/Pani zdaniem lokalne kryteria wyboru operacji są obiektywne? 100% badanych stwierdziło, że kryteria są obiektywne.
- Czy Pana/Pani zdaniem kryteria są spójne wewnętrznie (nie są wewnętrznie sprzeczne)? 80% badanych stwierdziło, że kryteria są spójne, zaś 20% było przeciwnego zdania.

Członkowie Rady LGD oceniali jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji i procedur w badaniu ankietowym składającym się z 9 pytań.

- W pierwszym pytaniu członkowie Rady oceniali procedury wyboru i oceny operacji w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju 100% ankietowanych ocenił je jako bardzo łatwe.
- W drugim pytaniu członkowie Rady oceniali czy lokalne kryteria wyboru operacji oraz procedury wyboru i oceny operacji zachęcają do ubiegania się o wsparcie w ramach konkursów ogłaszanych przez LGD. 100% ankietowanych oceniło, iż zarówno lokalne kryteria oraz procedury zachęcają do ubiegania się o wsparcie w ramach konkursów ogłaszanych przez LGD.
- W trzecim pytaniu członkowie Rady oceniali lokalne kryteria wyboru operacji. 100% ankietowanych oceniło lokalne kryteria jako bardzo łatwe.
- W czwartym pytaniu członkowie Rady oceniali, czy kryteria wyboru operacji są jasno sformułowane i nie budzą wątpliwości. Wszyscy ankietowani (100%) odpowiedzieli, że kryteria wyboru operacji są jasno sformułowane i nie budzą wątpliwości.
- W piątym pytaniu członkowie Rady zostali poproszeni o udzielenie odpowiedzi na pytanie, czy oceniając wnioski mieli wątpliwości względem zapisów danego kryterium. 100% ankietowanych oceniając wnioski nie miało żadnych wątpliwości.
- W szóstym pytaniu członkowie Rady zostali poproszeni o ocenienie czy kryteria wpływają na uprzywilejowanie określonej grupy wnioskodawców. 100% ankietowanych uznało, że kryteria nie wpływają na uprzywilejowanie żadnej z grup wnioskodawców.
- W siódmym pytaniu członkowie Rady oceniali, czy kryteria są obiektywne. Wszyscy ankietowani (100%) ocenili, że kryteria są obiektywne.
- W ósmym pytaniu członkowie Rady oceniali, czy kryteria są spójne wewnętrznie. Wszyscy ankietowani (100%) ocenili, że kryteria są spójne wewnętrznie.
- W dziewiątym pytaniu członkowie Rady oceniali, czy kryteria zapewniają możliwość wyboru operacji najbardziej zgodnych z Lokalną Strategią Rozwoju. Wszyscy ankietowani (100%) ocenili, że kryteria zapewniają możliwość wyboru operacji najbardziej zgodnych z Lokalną Strategią Rozwoju.

Z przeprowadzonej analizy dotyczącej sektorowości wnioskodawców, którzy od początku wdrażania LSR do końca 2025 roku złożyli wnioski o udzielenie wsparcia zauważa się lekką przewagę sektora gospodarczego (52.83%) i publicznego (35.85%), co jest w dużej mierze spowodowane tematyką konkursów ogłaszanych przez LGD. Sektor społeczny stanowił 11.32 % ogółu wnioskodawców.



EFEKTYWNOŚĆ PRACY BIURA

Zespół przeanalizował efektywność pracy biura na podstawie danych zebranych przez biuro LGD, informacji uzyskanych od członków: Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz stowarzyszenia i dokumentów wewnętrznych.

Realizacja LSR zgodnie z harmonogramem:

W trakcie realizacji LSR w 2025 roku harmonogram był na bieżąco aktualizowany i dostosowywany do aktualnych potrzeb wynikających z postępu wdrażania LSR. Przesunięciu uległ termin ogłoszenia o naborze wniosków.

Przestrzeganie regulaminu przez biuro LGD:

Zespół stwierdza, iż biuro stosuje się do przyjętego regulaminu. Biuro świadczy bezpłatne doradztwo dla beneficjentów i potencjalnych beneficjentów, zainteresowanych składaniem wniosków w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. Doradztwo jest kierowane do mieszkańców i podmiotów z obszaru działania stowarzyszenia lub podmiotów realizujących projekty na obszarze LGD. Doradztwo jest udzielane bezpłatnie przez etatowych pracowników biura. Osoby korzystały z doradztwa osobistego w biurze LGD oraz mailowego – w 2025 udzielono doradztwa 86 osobom.

Jakość świadczonych usług:

Jakość świadczonego doradztwa została oceniona pozytywnie przez wszystkie osoby korzystające z doradztwa (dane na podstawie: Zbiorcze sprawozdanie sporządzone na podstawie badań zadowolenia uczestników doradztwa opracowane w oparciu o wypełnione ankiety w roku 2025). 85 osób korzystająca z doradztwa w

2025 roku wypełniło ankietę, która jest integralną częścią karty doradztwa. Pytania dotyczą:

- Przydatności przekazanej podczas doradztwa wiedzy i umiejętności;
- Udzielenie przez doradcę wyczerpujących odpowiedzi na pytania uczestników doradztwa;
- Komunikatywności przekazywanych informacji;
- Kompleksowości i dostępności usługi: godziny otwarcia biura, lokalizacja;
- Dostępu do informacji (czytelność strony internetowej, dostęp telefoniczny);
- Ogólnej satysfakcji z obsługi beneficjenta w LGD;

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. biuro LGD udzieliło łącznie 86 usług doradczych (zgodnie z prowadzonym Rejestrem udzielonego doradztwa).

Doradztwo oceniano bardzo wysoko, 100% ankietowanych w bardzo wysokim stopniu oceniło jakość doradztwa (szczegółowe wyniki z badania są dostępne w Zbiorczym sprawozdaniu sporządzonym na podstawie badań zadowolenia uczestników doradztwa opracowanym w oparciu o wypełnione ankiety w roku 2025).

Dodatkowo do członków: Rady / Zarządu / Komisji Rewizyjnej oraz Członków Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański skierowano ankietę badającą efektywność pracy biura (badanie przeprowadzono w systemie Google Formularze, osobiście podczas oceny naboru przez Radę LGD oraz spotkania Zarządu LGD). Łącznie wpłynęło 38 ankiet.

- Na pytanie: Czy Pana/Pani zdaniem z perspektywy roku widać efekty realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na terenie gmin wchodzących w skład Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 84,21% ankietowanych, raczej zadowolony 15,79% ankietowanych.
- Na pytanie: Czy Pana/Pani zdaniem biuro realizowało zadania zgodnie z założeniami Lokalnej Strategii Rozwoju, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 94,74% ankietowanych, raczej zadowolony 5,26% ankietowanych.
- Na pytanie: Czy wyposażenie techniczne biura LGD było Pana/Pani zdaniem zadowalające, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 76,32% ankietowanych, raczej zadowolony 23,68% ankietowanych.
- Na pytanie: Czy lokalizacja i dostępność komunikacyjna biura LGD było Pana/Pani zdaniem zadowalająca, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 92,11% ankietowanych, raczej zadowolony 7,89% ankietowanych.
- Na pytanie: W jakim stopniu jest Pan/Pani zadowolony(a) z funkcjonowania biura LGD, odpowiedź zdecydowanie zadowolony wskazało 97,37% ankietowanych, raczej zadowolony 2,63 % ankietowanych.
- Na pytanie: Proszę poniżej, korzystając ze skali ocen (5 – ocena bardzo dobra, 1 – ocena zła/słaba), ocenić pracę biura LGD pod względem wyróżnionych w tabeli kryteriów: uprzejmość obsługi, gotowość pomocy – 97,37% badanych oceniło pracowników bardzo dobrze, 2,63% oceniło dobrze. Na pytanie dotyczące znajomości tematu, umiejętności doradzenia; - 100% ankietowanych oceniło bardzo dobrze powyższe kryterium. Na pytanie dotyczące szybkości i sprawności obsługi 100% badanych oceniło pracowników bardzo dobrze.
- Na pytanie: Czy Pana/Pani zdaniem należałoby coś zmienić w funkcjonowaniu biura LGD, 100% ankietowanych udzieliło odpowiedzi zdecydowanie nie.

Zespół stwierdza, iż członkowie Rady / Zarządu / Komisji Rewizyjnej oraz członkowie stowarzyszenia w zdecydowanej większości pozytywnie oceniają pracę biura LGD.

Prezes Lokalnej Grupy Działania – Fundusz Biebrzański wypełnił arkusze oceny pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w roku 2025. Ocena dotyczyła kwalifikacji (wiedzy), realizacji obowiązków służbowych, umiejętności i postaw. Z przeprowadzonej oceny wynika, iż doświadczeni pracownicy uzyskali najwyższą ocenę (średnia ocen – 5).

OCENA PRZEBIEGU KONKURSÓW

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. Lokalna Grupa Działania – Fundusz Biebrzański przeprowadziła następujące nabory wniosków:

Lp.	Nr naboru LGD	Nr naboru/ogłoszenia: w GWA(EFRR)/GWA(EFS)	Daty naboru wniosków	Fundusz	Typ projektu / zakres	Ilość złożonych wniosków
1	1/2025/EFS+	FEPD.09.01-IZ.00-005/25	07.04.2025-13.05.2025	Europejski Fundusz Społeczny Plus	FEPD.09.01 Rozwój lokalnej edukacji i kształcenia (Kształcenie ogólne)	1
2	2/2025/EFS+	FEPD.09.01-IZ.00-006/25	07.04.2025-14.05.2025	Europejski Fundusz Społeczny Plus	FEPD.09.01 Rozwój lokalnej edukacji i kształcenia (Edukacja przedszkolna)	1
3	3/2025/EFS+	FEPD.09.03-IZ.00-001/25	15.04.2025-23.05.2025	Europejski Fundusz Społeczny Plus	FEPD.09.03 Wzrost dostępności lokalnych usług społecznych (1. Rozwój usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu; 2. Rozwój usług asystenckich wspierających aktywność społeczną, edukacyjną lub zawodową dla osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu)	1
4	4/2025/EFROW	404829	30.04.2025-21.05.2025	Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej	Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej przez osoby fizyczne (Start DG)	16
5	5/2025/EFROW	422702	15.05.2025-02.06.2025	Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej	Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej (Rozwój DG)	12
6	6/2025/EFS+	FEPD.09.01-IZ.00-013/25	22.09.2025-30.10.2025	Europejski Fundusz Społeczny Plus	FEPD.09.01 Rozwój lokalnej edukacji i kształcenia (Edukacja przedszkolna)	1

7.	7/2025/EFS+	FEPD.09.03-IZ.00-005/25	22.09.2025-30.10.2025	Europejski Fundusz Społeczny Plus	FEPD.09.03 Wzrost dostępności lokalnych usług społecznych (1. Rozwój usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu; 2. Rozwój usług asystenckich wspierających aktywność społeczną, edukacyjną lub zawodową dla osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, w szczególności dla osób z niepełnosprawnościami)	0
8.	8/2025/EFS+	FEPD.09.04-IZ.00-004/25	22.09.2025-04.11.2025	Europejski Fundusz Społeczny Plus	FEPD.09.04 Wzmocnienie lokalnej aktywnej integracji społecznej (Wsparcie na rzecz aktywnej integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym kierowane do seniorów m.in. poprzez: <ul style="list-style-type: none"> wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania miejsc integracji społecznej seniorów w postaci klubów seniora przeciwdziałających izolacji i wykluczeniu społecznemu; wsparcie uzupełniające realizowane jako uzupełnienie podstawowego wsparcia poprzez podejmowanie działań mających na celu integrację osób starszych, uwzględniające udział otoczenia osób starszych, organizację wydarzeń i spotkań o charakterze międzypokoleniowym w celu wymiany doświadczeń, wzajemnej edukacji) 	5
9.	9/2025/EFRR	WOD2021 FEPD.05.04-IZ.00-010/25	01.10.2025-12.12.2025	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego	FEPD.05.04 Lokalna kultura i turystyka (Fizyczna odnowa i bezpieczeństwo przestrzeni publicznych)	7
10	10/2025/EFRRROW	605689	31.10.2025-19.12.2025	Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej	Poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej (Mała Infrastruktura)	9
11	11/2025/EFRRROW	630516	01.12.2025-22.12.2025	Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej	Rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych w zakresie tworzenia zagród edukacyjnych (Start ZE)	0

Łącznie w roku 2025 wpłynęło 53 wniosków, z których wybrano do dofinansowania 50.

Konkursy były ogłaszane zgodnie z Harmonogramem ogłaszania naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność.

Jednym z elementów badanych podczas oceny przebiegu konkursów była jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji i procedur. Wyniki tego badania zostały przedstawione we wcześniejszej części sprawozdania.

EFEKTYWNOŚĆ WSPÓŁPRACY MIĘDZY LGD I MIĘDZYNARODOWA

Brak realizacji w okresie sprawozdawczym.